



Come si fa

La situazione di emergenza nella quale versa il nostro Paese, ha evidenziato la necessità di passare ad un modello lavorativo diverso. Una modalità pensata per limitare il più possibile gli spostamenti del personale, che al contempo permetta alle aziende di non interrompere le attività per far fronte alla difficile situazione economica.

E' importante affrontare questo cambiamento con rigore per trarne il massimo. Questo processo prevede uno sforzo organizzativo interno all'azienda che i nostri consulenti sono pronti a condividere con te.

La soluzione che ti proponiamo parte da un presupposto, quello secondo cui introdurre un piano di SW significa operare con i seguenti **obiettivi**:

1. **Migliorare il bilanciamento vita/lavoro dei dipendenti**
(riduzione costi pendolarismo, riduzione assenteismo, maggior fidelizzazione)
2. **Responsabilizzare i dipendenti sui risultati, con lavoro per obiettivi**
3. **Digitalizzare e rinnovare l'impresa.**

Il servizio che ti offriamo parte da un'analisi della realtà aziendale al fine di verificare l'applicabilità dello SW ai singoli reparti e un supporto al settore HR per comprendere quanto più possibile

- l'attuale organizzazione interna dei singoli uffici
- l'organizzazione e il flusso informativo tra reparti
- come attivare lo SW che, almeno in una prima fase, avrà un accesso limitato ad alcune figure con una determinata anzianità aziendale.

In seconda battuta ti affiancheremo in una serie di colloqui individuali o per team al fine di individuare i soggetti più idonei per accedere al lavoro agile. I candidati dovranno avere le seguenti caratteristiche:

- elevata professionalità; o, nell'ambito delle professioni a contenuto più limitato
- capacità di vedere correlazioni e sviluppi
- essere in grado di produrre risultati di alta qualità
- essere soddisfatti del proprio lavoro

Ad analisi di fattibilità completata è essenziale, affinché il piano di SW abbia tutti i requisiti di legge che l'azienda:

- aggiorni/rediga regolamento aziendale, introducendo un'apposita sezione destinata allo strumento
- definizione/aggiornamento delle policy sull'utilizzo degli strumenti informatici
- aggiornamento del codice disciplinare
- predisposizione di accordi individuali con la platea di soggetti destinatari dello SW

Lo Smart Working può diventare un'opportunità per migliorare e modernizzare i propri processi. Siamo convinti che questa situazione possa essere vissuta come un'opportunità, e intendiamo aiutarti a coglierne il meglio.

Contattaci

ITCore Group | Via B. Lanino 34/36 | 21047 Saronno VA
02 8410 8669 | www.itcoregroup.com